



## **ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, имеющих рабочие места с особыми условиями труда !**

Во исполнение Ростовского трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области, **организация (учреждение), имеющая в своем штате рабочие места, стаж работы в которых дает право на досрочную трудовую пенсию по старости** в соответствии со ст 30 и 31 Федерального Закона № 400 от 28-12-2013 г. «О страховых пенсиях» должна представлять **ежегодно до 1 февраля** в УПФР в г. Азове Ростовской области (межрайонное) **Перечни льготных профессий (должностей)**, при условии наличия первичных документов, оформленных в соответствии с общепринятыми нормами, подтверждающих факт работы застрахованного лица в условиях, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение. Кроме того, предоставление Перечня в территориальные органы ПФР предусмотрено Порядком организации электронного информационного взаимодействия по представлению документов, необходимых для установления, выплаты и доставки пенсий и иных социальных выплат.

Вся информация в Перечне должна строго соответствовать первичной учетной документации.

К документам, необходимым для полноты учета данных о страховом стаже, дающем право на досрочное пенсионное обеспечение, в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц, относятся:

- Перечень рабочих мест, наименований профессий, должностей и показателей с условиями труда, работа в которых дает право на досрочную трудовую пенсию в соответствии со ст. 30 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и изменения к нему (формируемые на бумажных и электронных носителях), являющиеся основанием для внесения данных о страховом стаже, дающем право на досрочное пенсионное обеспечение, в индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц;
- Штатные расписания, на основании которых составляется Перечень рабочих мест;
- Информация о специальной оценке условий труда для рабочих мест, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с пп.1-18 ч.1 Ст.30 №400-ФЗ;
- Уставные документы;
- Список сотрудников, работающих в условиях труда, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение (снилс, ФИО, должность);
- Приказ о назначении ответственного лица за работу с пенсионным фондом;
- Сведения о периодах вынужденных простоев, отпусках без сохранения заработной платы, времени, в течение которого организация работала в режиме неполной рабочей недели, неполного рабочего дня и других изменениях в режиме работы организации или отдельных работников, занятых в особых условиях труда;
- Список работников (предпенсионного возраста), уходящих на досрочную пенсию в связи с работой в особых условиях труда (ст.30 № 400-ФЗ);
- Список работников (предпенсионного возраста), уходящих на пенсию по старости, на общих основаниях (ст.8 № 400-ФЗ);
- Иные документы, имеющие юридическую значимость, влияющие на решение вопроса о досрочном пенсионном обеспечении.

*Передача информации может осуществляться по защищенным телекоммуникационным каналам связи в соответствии с Порядком организации электронного информационного взаимодействия.*

**УПФР в г. Азове РО (МРУ), г.Азов, ул. Московская 36/2,**

**Отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц , тел. 3-61-13 .**